



LETTURA ANNUALE
ERMANNO GORRIERI 2017

Maurizio Franzini

Economista – Università degli studi La Sapienza - Roma

Giovedì 18 maggio 2017 - ore 18

Modena - Sale conferenze Palazzo Europa

(Via Emilia Ovest, 101 -1° piano)

sul tema

Disuguaglianze inaccettabili

Quante sono, come combatterle

Con il patrocinio di



Partner



Inequality is good: la “filosofia” da un blog

Ci sarà sempre qualcuno che non guadagna nulla. E quindi l'eguaglianza richiederebbe che tutti guadagnassero 0.

Per fortuna le cose non stanno così

Supponiamo che tu guadagni 10.000 dollari e io nulla perché vado a fare surf. Ecco che c'è disuguaglianza.

Poi tu ti impegni ancora di più e arrivi a guadagnare 20.000 dollari. La disuguaglianza raddoppia. Ma questo non ha modificato il reddito che io guadagno.

Ti prendono all'NBA e il tuo reddito sale improvvisamente a 1.000.000 di dollari. Ma io sto ancora come stavo prima. E l'economia va meglio perché tu spendi come un matto.

Più grande la disuguaglianza, meglio stiamo tutti.

I pilastri di questa “filosofia”

- L'alternativa alla disuguaglianza (qualunque essa sia) è la perfetta uguaglianza (tutti con zero reddito...)
- La disuguaglianza nasce dallo sforzo e dalle capacità
- La disuguaglianza non danneggia nessuno (è un miglioramento Paretiano)
- La disuguaglianza fa bene all'economia

.... *Quindi che altro si vuole per considerare non solo accettabile ma perfino desiderabile la disuguaglianza?...*

La disuguaglianza inaccettabile compatibile con questa “filosofia”

In dimensioni non economiche

Salute

Istruzione

Non nelle dimensioni economiche

....malgrado possano essere una causa di quelle inaccettabili

In cerca delle disuguaglianze economiche inaccettabili

Al di fuori del caso “genio vs. ozioso surfista” le differenze di reddito possono essere inaccettabili per

- la loro altezza
- I meccanismi che le producono

E possono esserlo anche per

- le conseguenze negative sull’economia, sulla società e sulla politica

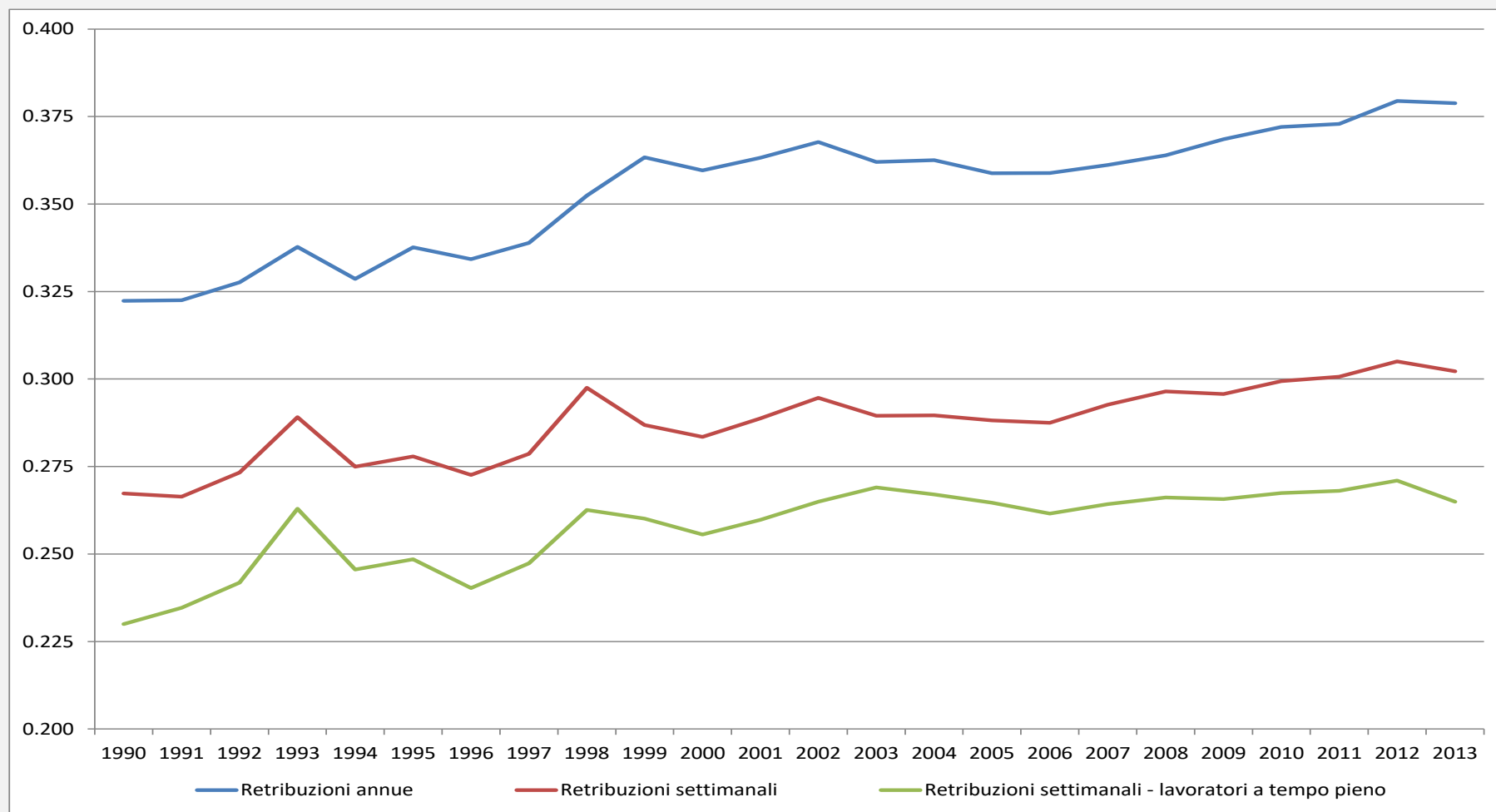
Queste tre dimensioni non sono indipendenti. I meccanismi sono tendenzialmente “dominanti”.

*Non vi è nulla di così assurdo che
l'abitudine non renda accettabile*

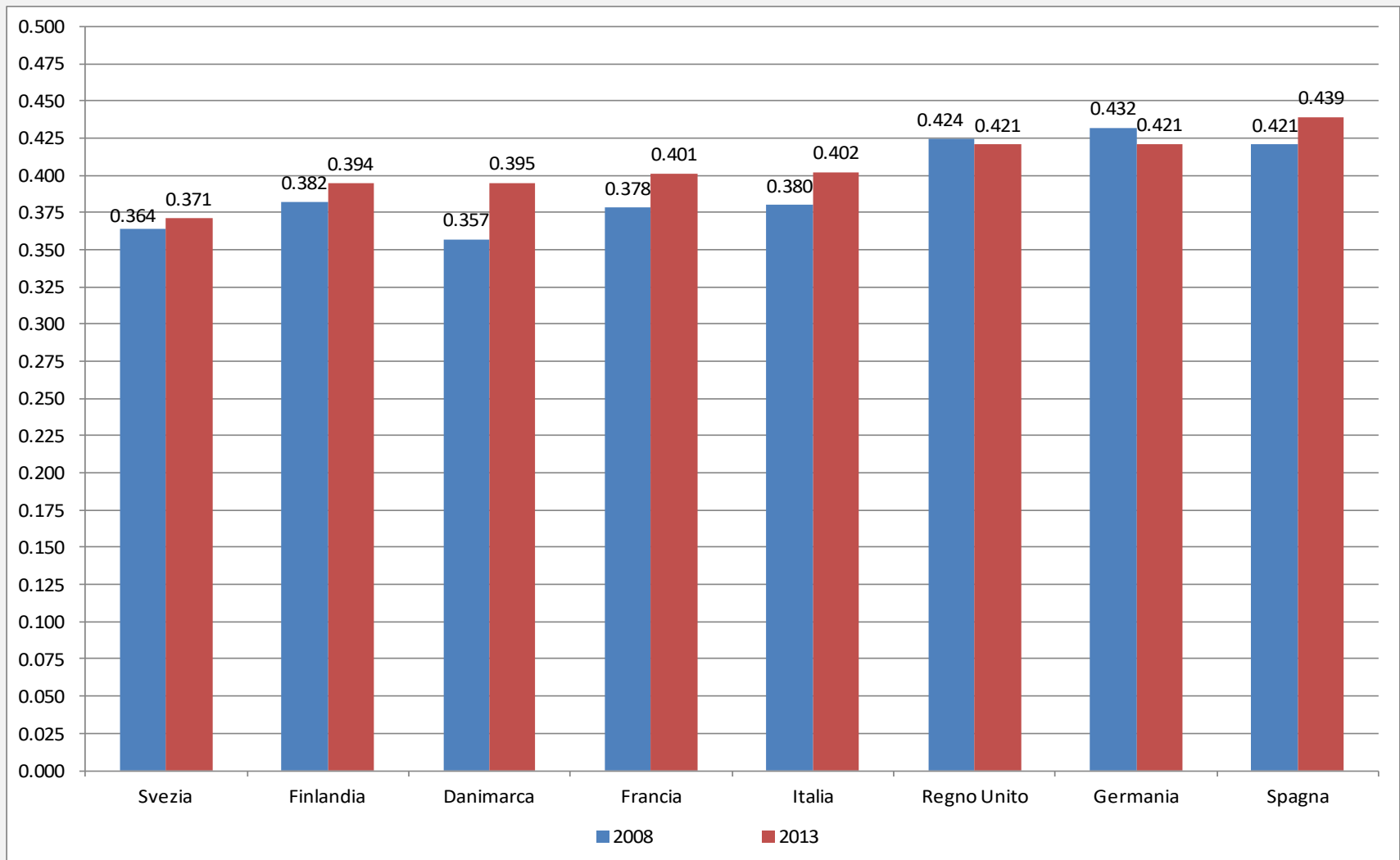
Erasmus da Rotterdam

Alcuni aspetti della disuguaglianza odierna e la loro accettabilità

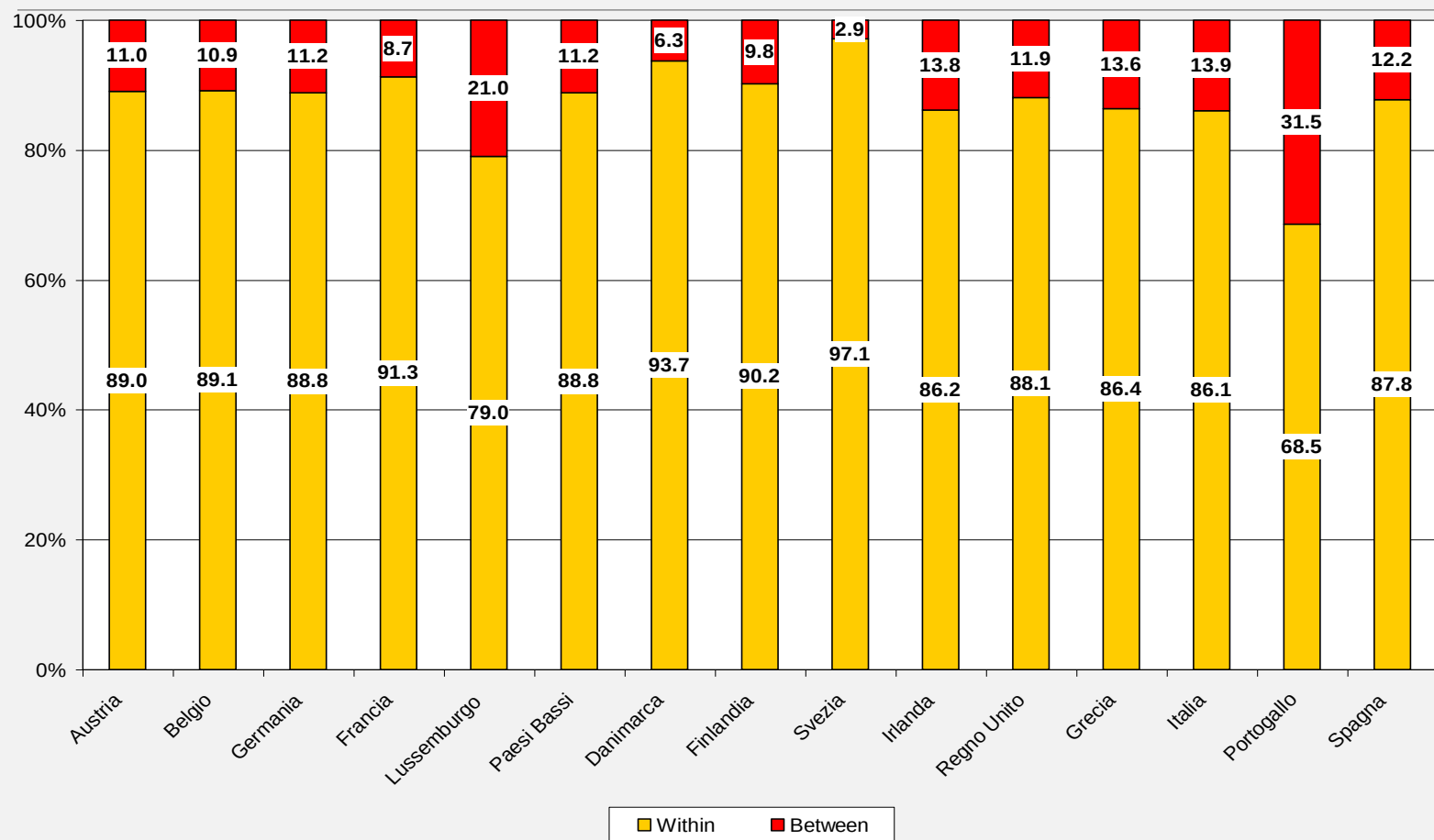
Andamento dell'indice di Gini delle retribuzioni lorde da lavoro dipendente privato in Italia. Lavoratori di età 25-54 (1990-2013, dati INPS)



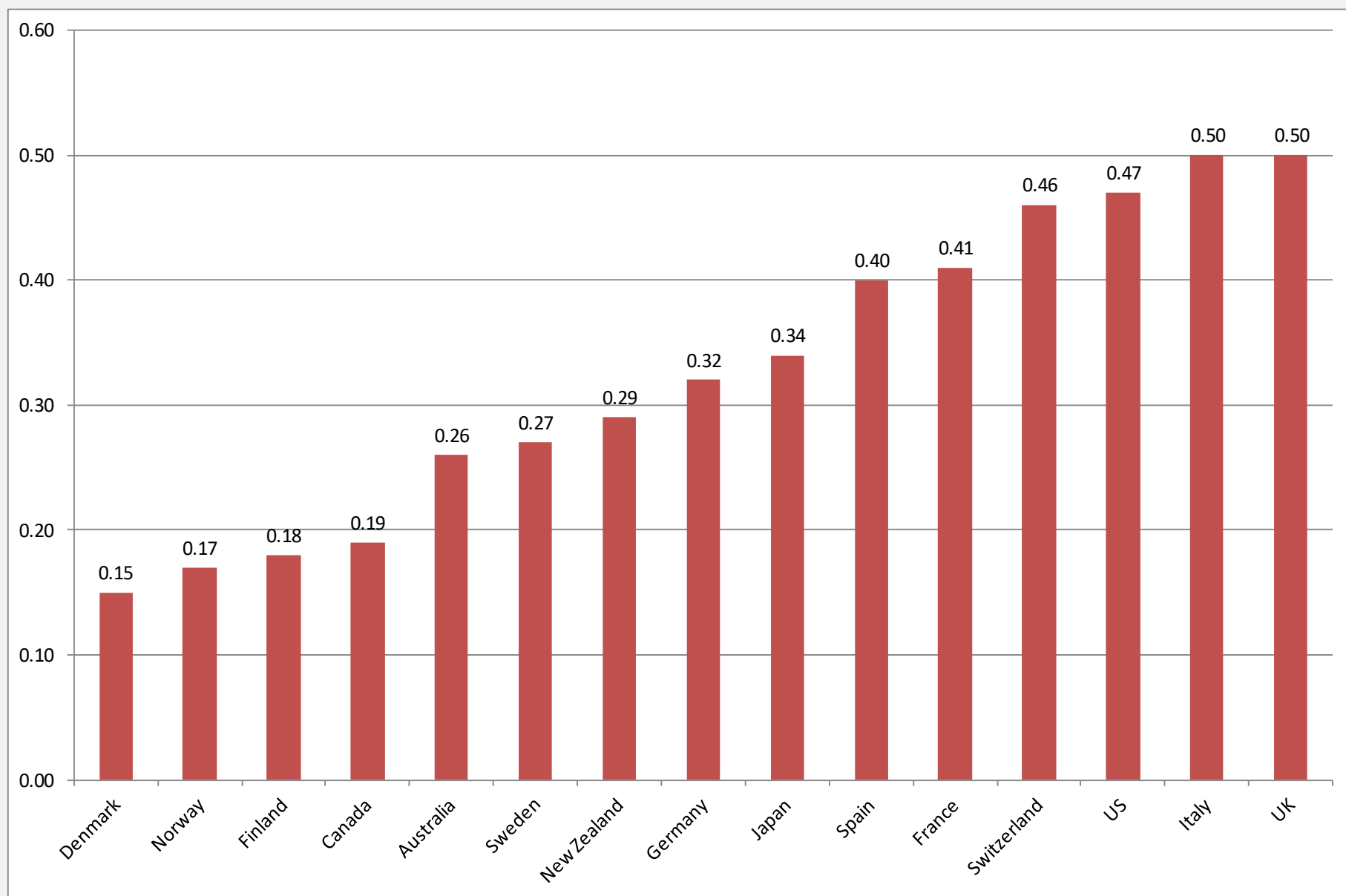
Indice di Gini dei redditi da lavoro (dipendente e autonomo) annui lordi in alcuni paesi UE (dati Eu Silc)



La disuguaglianza nei redditi da lavoro dovuta all'istruzione e ad altro...



La trasmissione intergenerazionale delle disuguaglianze



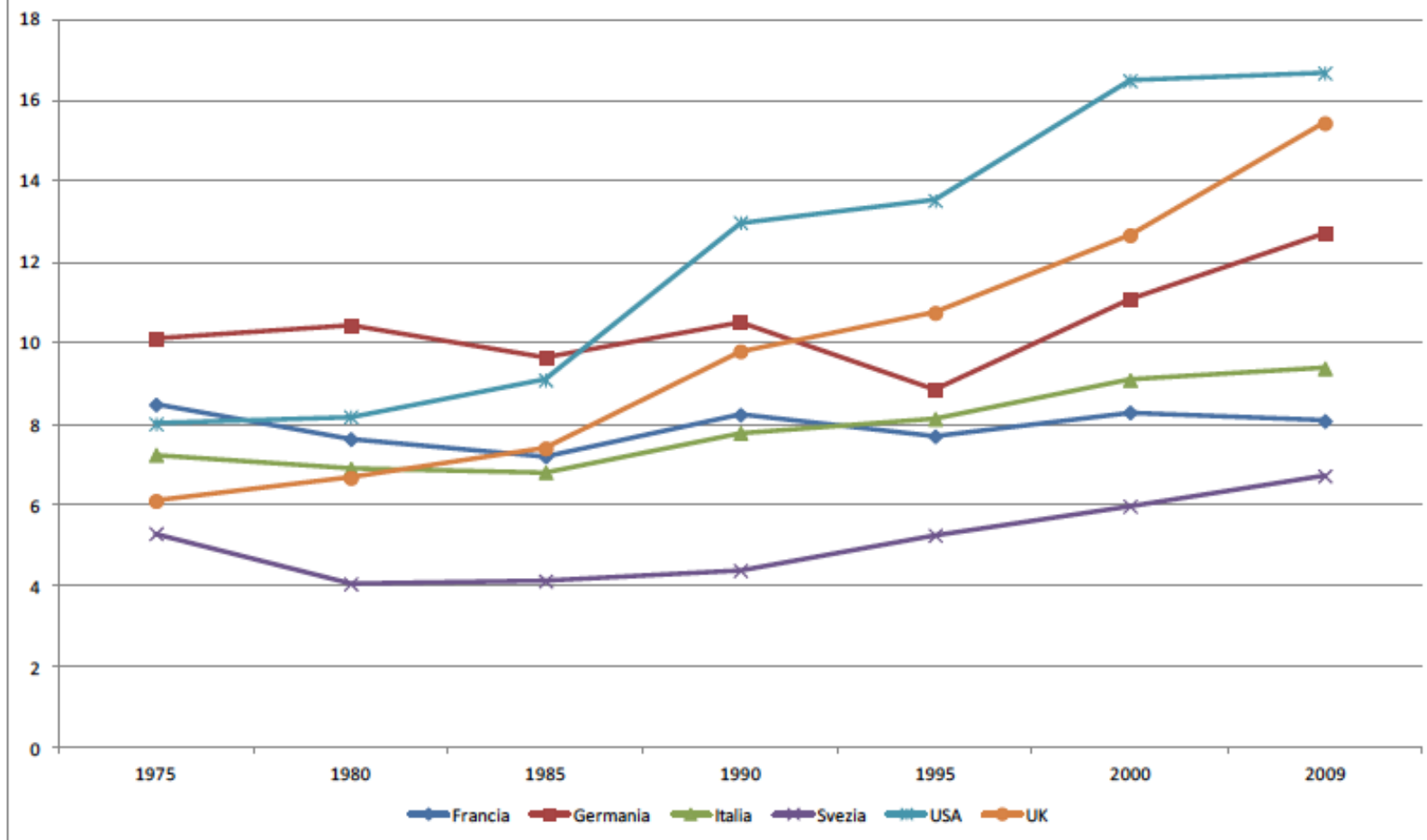
Disuguaglianze dei redditi da lavoro accettabili?

- Quelle (minoritarie) dovute al capitale umano accettabili ma influenzate dalle dotazioni, dipendenti dal background familiare
- Le residue (nettamente maggioritarie) possono avere varie cause, prevalentemente inaccettabili
 - Ruolo indiretto del background familiare (accertato in Italia)
 - Fattori di “luck” (tipo di contratto, dimensione imprese, settore, ecc.)
- Mercato del lavoro “imparziale”?
 - Implicazioni per l’uguaglianza delle opportunità

La quota di reddito dell'1% più ricco

Fig. 1: Top 1% income share nel periodo 1975-2009 in alcuni paesi OCSE.

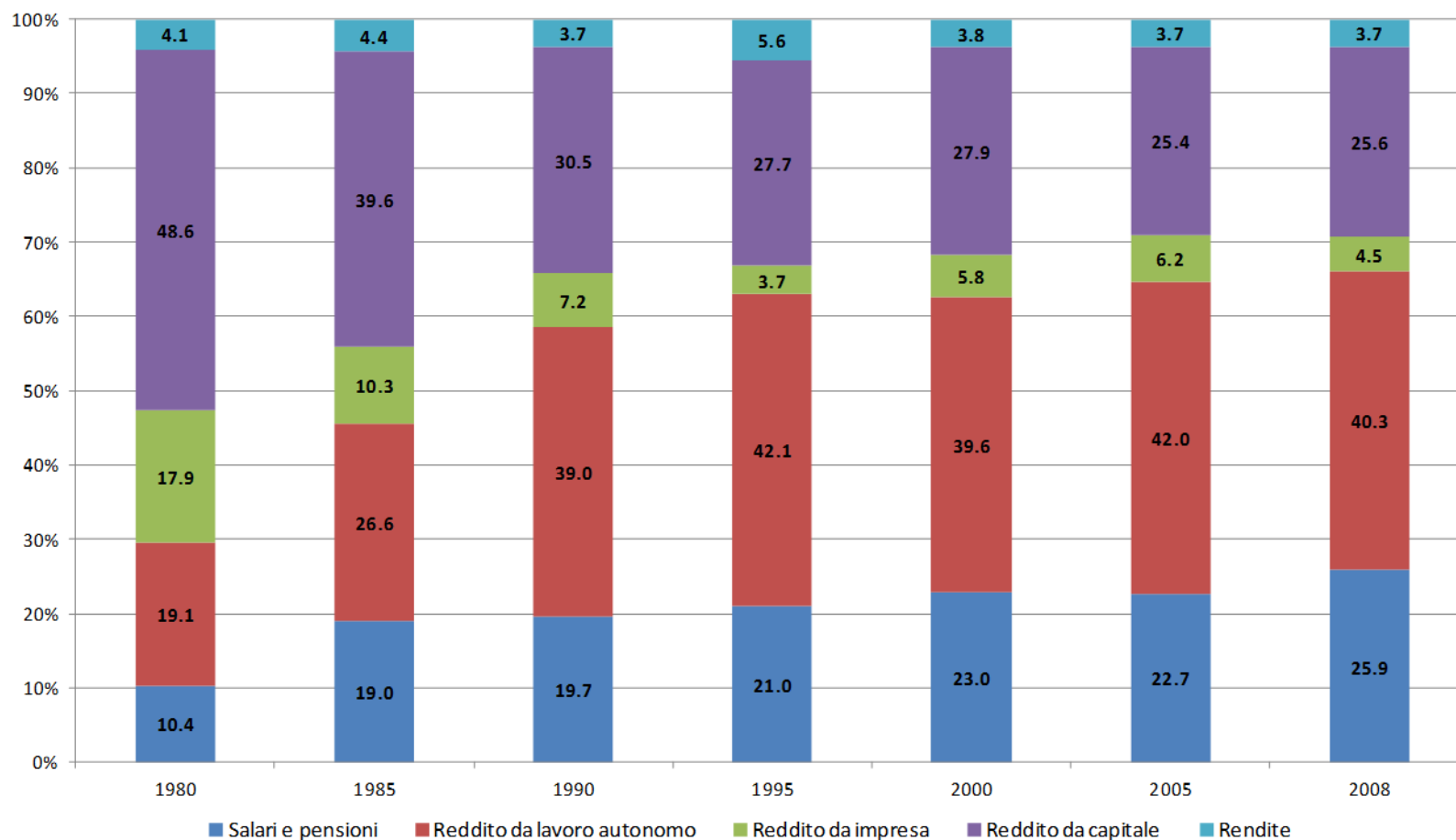
Fonte: elaborazioni dal World Top Incomes Database



La composizione del top 0.1% in Italia

Fig.3: Composizione per fonte del reddito del top 0,1% in Italia (%).

Fonte: elaborazioni dal *World Top Incomes Database*



Sono (sempre) accettabili i super-redditi da lavoro?

Le ragioni per dire no:

- La concorrenza dimezzata
 - Difficoltà di accesso sul mercato (inclusa la proprietà intellettuale)
 - Difficoltà di accesso alle competenze “competitive”
 - La tecnologia del consumo congiunto
 - Inganno (Akerlof e Shiller)
 - La presunzione di “insostituibilità”
- I costi non pagati
 - Input gratuiti: il caso dei dati personali
 - I costi esterni

Il caso delle retribuzioni dei manager

- Evidenze piuttosto robuste che le retribuzioni dei manager non sono collegate al loro talento e alle loro attività e che la globalizzazione ha migliorato la loro capacità di catturare rendite.
- Rendite nelle posizioni di mercato + potere di bargaining all'interno delle imprese
- In molti casi: potere di trasferire il rischio (con il disegno delle retribuzioni)
- Uso della minaccia di fare exit

Theodore Roosevelt

I am simply unable to make myself take the attitude of respect toward the very wealthy men which such an enormous multitude of people evidently feel, I am delighted to show any courtesy to Pierpont Morgan or Andrew Carnegie or James Hill, but as for regarding any of them as, for instance, I regard Peary, the Arctic explorer or Rhodes the historian - why I could not force myself to do it even if I wanted to, which I don't.

I mercati, e le loro responsabilità

- Consentono rendite (di varia natura)
- Premiano “caratteristiche” che se la concorrenza funzionasse “bene” non dovrebbero essere premiate
- Premiano chi ha avuto migliori opportunità
- Spesso assomigliano a lotterie

Disuguaglianze inaccettabili e regole del gioco

- Se le regole del gioco da cui dipendono le disuguaglianze sono influenzate dalla disuguaglianze stesse, l'inaccettabilità si fa più grave
- E' il tema delle disuguaglianze economiche che diventano politiche
- La democrazia (anche quella elettorale) si indebolisce, in un circolo vizioso

Disuguaglianza e democrazia elettorale

- Non solo finanziamenti....
- Possibile influenza del voto obbligatorio con sanzioni, sulle disuguaglianze. Il caso dell'Australia (Chong A. – Olivera M., *Economics and Politics* , 2008; Fowler A. *Quarterly Journal of Political Science*, 2013).
- Dove è più alta la partecipazione al voto è più alta l'aliquota marginale (Sabet N. – *Munich discussion paper*, 2016).

Cosa fare?

Il difficile compito di mirare alle disuguaglianze inaccettabili

Non solo redistribuzione...

- Eliminare gli ostacoli alla concorrenza che si trasformano in rendite
- Riformare i diritti di proprietà
- Agire sulle dotazioni
- Limitare gli incentivi all'inganno e i successi della manipolazione
- Intervenire sulle modalità di remunerazione dei manager
- Innovare le forme della tassazione: non solo “capacità contributiva” ma anche natura dei redditi
- Ripartire dai tribuni del popolo

John McCormick (Chicago University)

Portare al Congresso 51 tribuni del popolo estratti a sorte per la durata di un anno tra coloro che non fanno parte del 10% più ricco della popolazione (Sitamaran, *The crisis of the Middle Class Constitution*, 2017).

Conclusioni

- Le disuguaglianze inaccettabili sono essenzialmente quelle che nascono dall'esercizio del potere economico che il mercato non disciplina e la politica non limita
- Ma solo la politica – che le ha create – può ridurre quelle disuguaglianze...

F.D. Roosevelt

"Per quattro anni abbiamo dovuto combattere ... i monopoli della finanza e dell'industria, la speculazione, le pratiche bancarie senza scrupoli..... Avevano cominciato a considerare il governo degli Stati Uniti come una semplice appendice dei loro affari. Mai nella storia del nostro Paese queste forze sono state così unite contro un candidato come sono adesso. Sono unite nel loro odio contro di me - e io do il benvenuto al loro odio."

31 ottobre 1936, Madison Square Garden di New York,
chiusura della sua seconda campagna elettorale

*In attesa che il politicamente
impossibile diventi politicamente
inevitabile, ricordando Erasmo,....*

*....possiamo cercare di non abituarci
ad accettare quello che se non è
assurdo è, almeno, in contrasto con
le promesse della modernità.*

GRAZIE